



Urci la alt nivel

Anexa nr. 1. DACI-AS VIP. Schema generală

Tabelul de mai jos descrie sintetic ce câștigi tu și cum lucrăm împreună.

Imaginează-ți interesul tău, **motivul pentru care vii la mine** – să-ți realizezi un vis, să-ți satisfaci o nevoie sau/și să diminuezi o frustrare sau o suferință – ca pe construcția unei case.

Primele două linii din tabel, cu fond alb, descriu analitic **succesiunea operațiilor** pe care le realizăm împreună pentru "casa" ta.

Linia marcată cu fond negru e **terenul pe care tu îl ai la dispoziție** ca să-ți construiești "casa" : ego-ul tău, obișnuințele tale, zona ta de confort ; sau ale voastre, ca echipă sau familie. Acest teren conține și multe resurse, dar și multe lucruri inutile, mă răcini, bolovani, gunoaie... Ca să poți construi, ai nevoie să le vezi și să le înlături. Le descoperim împreună și lucrăm împreună ca să curățăm terenul.

Linii colorate care urmează constituie **resursele** proiectului tău – sau al vostru, ca echipă sau familie. Dacă vrei să construiești ceva de admirat și durabil, iar nu doar o biată colibă ori un castel pe nisip, ai nevoie să combini cât mai multe dintre aceste resurse într-o structură adecvată, solidă și flexibilă totodată. Vorbim aici despre **capitaluri**, pentru că toate aceste resurse:

1. sunt produsul unei investiții anterioare de timp, energie și bani – a ta sau a predecesorilor tăi;
2. după ce conștientizezi că le ai, tu faci investiții (timp, energie, bani) ca să le dezvolți și să înveți să le folosești adecvat;
3. iar apoi, folosite adecvat, ele îți aduc beneficii (profit), în forme variate : bani mai mulți, relații mai armonioase, sănătate mai bună etc.




Chiar și resursele care ne sunt date pur și simplu, prin codul genetic sau moștenire de familie, produc beneficii doar în măsura în care:

1. investim timp, energie și bani pentru a le cunoaște bine și a le dezvolta;
2. le investim efectiv, le folosim adecvat în proiecte pe care le urmărim cu metodă și perseverență.

Lucrăm împreună ca să înveți: (1) cum să devii conștient(ă) de cât mai multe resurse din tine și din mediul tău social; (2) cum să le dezvolți ; și (3) cum să le transformi în capitaluri, cum să le folosești astfel încât să obții beneficiile pe care le dorești.

Fie și doar privind această schemă generală, îți poți da seama de **complexitatea și unicitatea modelului DACI-AS VIP**.

Anexa nr. 1. DACI-AS VIP. Schema generală

SP1 	Situație dorită	Drumuri Alternative - D1 - D2 - ... <i>Brainstorm</i>	Alegere Conștientă Asumată Responsabilă	Decizie Obiective SMART	Resurse conștientizare Capitaluri : - Fin. + fizice - Politice - Organiz. - Sociale - Umane	Plan de acțiune Mate-matica reușitei	Acțiune = Test	Reflexi-vitate Destabilizare Dezorientare Adaptez conștient	Repetare a acțiunii Reflexivitate + Adaptez conștient	Monitori-zare Premiere Perseve-rență	Rezultat- SP2  Evaluare 
To	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11

Ego + Obişnuințe / Zona de confort  Defensivă: argumente pro / justificări / raționalizări  Rezistență la învățare și schimbare

Capital fin., fizic și politic	Bani	Mijloace de producție	Bunuri	Influență	Putere
Capital organizațional	Strategie Misiune Viziune Valori Termen lung + scurt	Procese și fluxuri Limite externe Schimburi externe	Poziții – Roluri – Leadership Limite și schimburi interne Limite și schimburi externe	Reguli consimțite Recompense Sancțiuni eficace	Comunicare- Încredere Interacțiuni – Ritualuri Cunoaștere Recunoaștere
Capital social	Rețele Instituții Organizații (v. supra)	Grupuri de referință Modele	Suport – Pot conta pe... Grupuri de apartenență Persoane semnificative	Experți – Știință să... Profesori Mentori	Comunități de învățare Facilitatori – Tutori Antrenori
Capital uman Genetic + Cultural Simbolic	Capabilități Talente "Autostrada"	Mindset Fixed / Growth Locus of control Extern / Intern Liber arbitru	Wide / Wise achiever Puzzle-caleidoscop Competențe testate Performanțe repetate Calificări	Leadership personal Viziune Voință Inteligență caracterială	Management personal Auto-organizare Auto-disciplină Timp – Energie – Bani
Motivație Prevention Focus Promotion Focus	Dorințe Visuri Aspirații Viziune personală	Pluralitatea sinelui Comunicare cu sine	Inteligență emoțională Stres pozitiv (eustres)	Nevoi fundamentale Conflicte interioare Valori fundamentale	Atitudini Curiozitate – Creativitate Așteptări – Roluri "Școlar" / "Antreprenor"

Nevoi de învățare – dezvoltare 

Proces de învățare – dezvoltare : Scara/Șotronul învățării 

